



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
PROVINCIA DI OLBIA TEMPIO
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
SERVIZI PERSONALE E FINANZIARIO

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNUALITA' 2011**

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 4, comma 3, CCNL 22/01/2004, al fine di consentire una corretta certificazione degli oneri da parte del Revisore dei conti, nonché una valutazione di merito da parte della Giunta comunale trasmette ai suddetti organi la presente relazione.

* * * * *

Premesso che il giorno 10 maggio 2011, alle ore 10.00 si è riunita, presso la sede comunale di Loiri, la Delegazione trattante al fine di sottoscrivere un accordo per la ripartizione delle risorse decentrate riferite all'annualità 2011;

Rilevato che:

- con Deliberazione della Giunta comunale N. 121 del 27/12/2011 è stato definitivamente costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e di incentivazione della produttività relativamente all'anno 2010, per un ammontare complessivo di € **74.597,74**;
- in data 03/01/2012 è stato sottoscritto dalle parti il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2011-2012;

Preso atto che gran parte delle risorse del Fondo 2011 sono state assorbite dalle quote, già ripartite, relative alle progressioni economiche orizzontali, agli ex led, alle indennità di comparto e alle risorse previste dalle norme specifiche, per cui risultano da ripartire per l'anno in parola, al netto dei relativi oneri contributivi e fiscali, € **22.277,42**;

Atteso che durante la citata riunione della delegazione trattante del 10 maggio 2012 è stata sottoscritta l'allegata ipotesi d'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate 2011, in virtù della quale le parti concordano di ripartire le indennità fisse (rischio, reperibilità, turnazione, maneggio valori), i compensi per prestazioni orarie

straordinarie e le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 36 del CCNL 22/01/2004, nonché le somme residue a titolo di incentivi per la produttività;
Considerato che da detto accordo scaturisce la seguente ripartizione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di reperibilità <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 2.500,09 (N. 3 dipendenti)
Indennità di maneggio valori <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 1.241,83 (N. 7 dipendenti)
Indennità di rischio <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	€ 241,17 (N. 1 dipendente)
Indennità di turnazione <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 884,40 (N. 1 dipendente)
Indennità per particolari responsabilità <i>(art. 36 CCNL 22/01/2004)</i>	€ 1.100,00 (N. 5 dipendenti)
Lavoro straordinario <i>(art. 14 CCNL 01/04/1999)</i>	€ 508,17 (N. 2 dipendenti)
Incentivi per la produttività <i>(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)</i>	€ 15.801,76 (N. 23 dipendenti)
Totale somme da ripartire	€ 22.277,42

Accertata la regolarità tecnica e la copertura finanziaria delle somme da ripartire

Si esprimono i seguenti pareri favorevoli

Parere di regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott. Gianluca Cocco

Parere di regolarità contabile

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Gianluca Cocco

Loiri Porto San Paolo, 10 maggio 2012

Il Responsabile dell' Area Economico-Finanziaria
 F.to Dott. Gianluca Cocco
