



---

# **UNIONE DEI COMUNI RIVIERA DI GALLURA**

*Costituita tra i Comuni di Budoni, Golfo Aranci, Loiri Porto San Paolo e San Teodoro*

**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

**SERVIZIO PERSONALE**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO  
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI  
LIVELLO TERRITORIALE ADEGUATO AL CCNL  
FUNZIONI LOCALI 21.05.2018**

**PARTE NORMATIVA**

---

## **Premessa**

---

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte datoriale con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino/utente, che ha accesso a tali atti nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria deve essere redatta in modo da rendere comprensibile - anche al cittadino - e verificabile - in particolare dall'Organo di controllo chiamato alla certificazione - ogni modulo, sezione, voce o sottovoce di cui è composta.

## **Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria**

---

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per quanto attiene la relazione tecnico-finanziaria *de quo* si rinvia agli accordi annuali sull'utilizzo delle risorse di cui trattasi, demandati a ciascun Comune aderente alla contrattazione territoriale.

## Struttura dello schema di relazione illustrativa

---

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

## Relazione illustrativa

---

Per la redazione della Relazione Illustrativa si è fatto riferimento oltreché all'allegato della circolare del 19 luglio del 2012, n° 25 della Ragioneria Generale dello Stato, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.lgs. 74/2017, nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

<b>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</b>			
<b>Pre-intesa del 27.11.19</b>			
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>2019 - 2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Datoriale	<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
		Presidente	Dr.ssa Natalina Baule
		Componenti	Dr.ssa Graziella Petta Dr.ssa Maria Giuseppa Bullitta Dr. Gianluca Cocco Dr. Valter Varruciu Ing. Diego Ciceri

Parte Sindacale	CGIL	Sig. ra Luisella Maccioni
	CISL	Sig. Carlo Norcia
	UIL	Sig. Francesco Testoni
RSU	Nominativi	Sig.ra Anna Rita Muzzu
		Sig. Nunzio Liberti
		Sig. Mario Mossoni
		Sig. Antonello Meloni
		Sig. ra Giovanna Maria Carta
		Sig. Andrea Mura
		Sig. ra Bruna Mura
		Sig. Giagheddu Marco
		Sig.ra Zufli Ilenia

#### **Soggetti destinatari**

**Personale - inquadrato nelle categorie A – B – C – D del vigente ordinamento professionale CCNL 21.05.2018, con contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale - dipendente del Comune.**

#### **Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

Intervento dell'Organo di controllo interno. **È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI x NO \_\_**  
 Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. **Se si in data: 19/12/2019**

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

**Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.**

**Ciascun Comune è tenuto ad aggiornare annualmente il PTPTC prima dell'erogazione del trattamento accessorio spettante ai dipendenti**

L'erogazione del trattamento accessorio è subordinato all'obbligo, da parte di ciascun Comune, di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013.

Ciascun Comune, prima di erogare il trattamento accessorio al personale dipendente, deve approvare e validare la Relazione annuale della Performance, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

#### **Eventuali osservazioni**

La ripartizione delle risorse contemplate dal Contratto di livello territoriale resta in capo a agli Enti aderenti, ai quali competono gli adempimenti indispensabili per l'erogazione delle stesse al personale beneficiario.

#### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

	<b>A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</b>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO I° – <b>Disposizioni generali</b> - Art. 1 - Disposizioni Preliminari
	TITOLO II° – <b>Vigenza e ambito di applicazione</b> Art. 2 - Oggetto e verifiche dell'attuazione del contratto decentrato - Art. 3 - Vigenza e sfera di applicazione
	TITOLO III° - <b>Agibilità sindacali</b> - Art. 4 - Diritti e Libertà Sindacali -
	TITOLO IV° - <b>Relazioni Sindacali</b> - Art. 7 - Relazioni Sindacali –
	TITOLO V° - <b>Criteri generali di Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa</b>
	Art. 14 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa
	Art. 15 - Condizioni all'Integrazione della componente variabile del Fondo per le Risorse Decentrate
	Art. 16 - Integrazione del Fondo Risorse Decentrate

## **TITOLO VI° - Performance**

Art. 17 - Ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance

Art. 18 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 19 - Trattamenti Accessori collegati alla Performance e Procedimenti Disciplinari \_

## **TITOLO VII° - Disciplina progressioni economiche**

Art. 20 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

## **TITOLO VIII° - Disciplina delle Indennità**

Art. 21 - Principi Generali

Art. 22 - Criteri generali Indennità per l'Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro

Art. 23 - Indennità di servizio esterni di vigilanza

Art. 24 - Indennità per specifiche responsabilità con un ristoro fino a € 3.000

Art. 25 - Indennità per Specifica Responsabilità con un ristoro fino a € 350,00

## **TITOLO IX° - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

Art. 26 – Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge

## **TITOLO X° - Compensi ai titolari di posizione organizzativa**

Art. 28 - Disciplina della retribuzione di risultato connessa agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

## **TITOLO XI° - Sicurezza e qualità del lavoro**

Art.31 - Misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro

Art. 32- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi

## **TITOLO XII° - Del personale con contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale**

Art. 33 - Salario accessorio del personale assunto con Contratto di formazione lavoro, di somministrazione, tempo parziale

Art. 34 - L'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale

### **TITOLO XIII° - Disciplina dell'orario di lavoro**

Artt. 35 - 48

Attività svolte in regime di turnazione e elevazione dei limiti dell'arco temporale e del numero dei turni – Integrazione delle situazioni personali e familiari – Riduzione alle 35 ore settimanali - Lavoro Straordinario - Criteri per l'utilizzo del fondo lavoro straordinario - - Disciplina della “Banca delle ore” e definizione del limite individuale annuo -- Elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1 --- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per conciliare la vita lavorativa e familiare - Elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2 - Individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie - Elevazione del limite dell'orario straordinario

### **TITOLO XIV° - Area delle Posizioni Organizzative**

Art. 46 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

### **TITOLO XV° - Personale di Polizia Locale**

Art. 47 Definizione delle indennità di funzione per il personale appartenente alla Polizia

#### **- Disposizioni Finali**

Art 48 Telelavoro e Lavoro agile – principi generali

### **B) effetti abrogativi impliciti**

---

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI dell'Ente antecedente al 2019

### **C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, applicazione dell'art. 69**

---

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato da ciascun Ente aderente alla contrattazione territoriale

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

---

Lo schema di CDIT è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche.

**E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

---

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un miglioramento della qualità dei servizi, un maggior coinvolgimento di tutto il personale nel perseguire la *Mission* dell'ente, nonché un incremento della produttività del personale

**San Teodoro 19.12.2019**

Il Responsabile del Servizio Personale  
F.to Dott. Gianluca Cocco