



**COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO**  
**PROVINCIA DI OLBIA TEMPPIO**  
**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**  
**SERVIZI PERSONALE E FINANZIARIO**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA PER LA RIPARTIZIONE  
DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNUALITA' 2010**

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 4, comma 3, CCNL 22/01/2004, al fine di consentire una corretta certificazione degli oneri da parte del Revisore dei conti, nonché una valutazione di merito da parte della Giunta comunale trasmette ai suddetti organi la presente relazione.

\* \* \* \* \*

**Premesso** che il giorno 22 dicembre 2011 si è riunita, presso la sede comunale di Loiri, la Delegazione trattante al fine di sottoscrivere un accordo per la ripartizione delle risorse decentrate riferite all'annualità 2010, nonché per stipulare un contratto integrativo decentrato per gli anni 2011-2012.

**Rilevato** che:

- con Deliberazione della Giunta comunale N. 128 del 21/12/2010 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e di incentivazione della produttività relativamente all'anno 2010, per un ammontare complessivo di **€ 81.332,63**;
- con Deliberazione della Giunta comunale N. 122 del 14/12/2010 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo con le OO.SS. per la ripartizione delle risorse 2009, delle quali residuano € 17.309,02, che integrano il Fondo 2010;

**Preso atto** che gran parte delle risorse del Fondo 2010 sono state assorbite dalle quote, già ripartite, relative alle progressioni economiche orizzontali, agli ex led, alle indennità di comparto e alle risorse previste dalle norme specifiche, per cui risultano da ripartire per l'anno in parola, al netto dei relativi oneri contributivi e fiscali, **€ 22.571,19** cui si aggiungono **€ 17.309,02**, derivanti dal Fondo 2009;

**Atteso** che durante la delegazione trattante del 22 dicembre 2011 è stata sottoscritta l'allegata ipotesi d'accordo per la ripartizione delle risorse decentrate 2010, in virtù

della quale le parti concordano di ripartire le indennità fisse (rischio, reperibilità, turnazione, maneggio valori), i compensi per prestazioni orarie straordinarie e le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 36 del CCNL 22/01/2004, ritenendo opportuno destinare le somme residue a titolo di incentivi per la produttività;

**Considerato** che da detto accordo scaturisce la seguente ripartizione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di reperibilità <i>(art. 17, c. 2, lett. d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 2.332,33 (N. 3 dipendenti)
Indennità di maneggio valori <i>(art. 17, c. 2, lett. d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 989,98 (N. 5 dipendenti)
Indennità di rischio <i>(art. 17, c. 2, lett. d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	€ 228,45 (N. 1 dipendente)
Indennità di turnazione <i>(art. 17, c. 2, lett. d. CCNL 01/04/99)</i>	€ 712,31 (N. 1 dipendente)
Indennità per particolari responsabilità <i>(art. 36 CCNL 22/01/2004)</i>	€ 400,00 (N. 2 dipendenti)
Lavoro straordinario <i>(art. 14 CCNL 01/04/1999)</i>	€ 175,57 (N. 2 dipendenti)
Incentivi per la produttività <i>(art. 17, c. 2, lett. a. CCNL 01/04/99)</i>	€ 35.041,57 (N. 23 dipendenti)
<b>Totale somme da ripartire</b>	<b>€ 39.880,21</b>

**Accertata** la regolarità tecnica e la copertura finanziaria delle somme da ripartire

**Si esprimono i seguenti pareri favorevoli**

**Parere di regolarità tecnica**

**Parere di regolarità contabile**

Il Responsabile del Servizio Personale e

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dot. Gianluca Cosco

Dot. Gianluca Cosco



Loiri Porto San Paolo, 22 dicembre 2011

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dot. Girolamo Coce

