



COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO
(Provincia di Sassari – Zona Omogenea di Olbia-Tempio)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo provvisorio del 10/09/2019 Accordo definitivo del 24/09/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Natalina Baule – Segretario comunale Componenti: Dott. Gianluca Cocco – Vice Segretario comunale e Responsabile Area Economico-Finanziaria Dott. Francesco Biancu – Responsabile Aree Amministrativa e Urbanistica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/09/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con Deliberazione giuntale n. 85 del 31/10/2017. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione giuntale n. 127 del 07/09/2018. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione 2018 verrà approvata e validata previa conclusione del processo di valutazione del personale.
Eventuali osservazioni		
La liquidazione degli incentivi e delle indennità accessorie potrà avvenire solamente a seguito dell'approvazione e della validazione della Relazione della Performance 2018.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si da lettura del contratto vigente soffermandosi in particolare sui seguenti articoli:

- Articolo 2 Effetti del contratto
- Articolo 8 Destinazione del Fondo
- Articolo 9 Criteri generali sui sistemi di incentivazione del personale
- Articolo 11 Corresponsione del premio di produttività
- Articolo 15 Corresponsione di indennità specifiche
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 9 e 14 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 23.721,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 20.422,36
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 5.671,07
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche ecc.)	€ 8.905,53
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 14.820,78
Somme rinviate	
Altro	€ 0,00
Totale	€ 74.741,31

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Manuale e la Metodologia di valutazione delle performance individuali (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 24/01/2012 e ss.mm.ii.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il vigente CCDI contempla la destinazione del Fondo risorse decentrate anche alle progressioni economiche, le quali, tuttavia, non sono oggetto di negoziazione tra le parti in relazione alla irrisoria disponibilità di risorse stabili da destinare a tal fine.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'atto di ripartizione delle risorse decentrate 2018 sancisce il perseguimento dell'innalzamento dei livelli di produttività dell'organigramma, in attuazione del Piano delle Performance delle figure apicali e del Piano degli obiettivi assegnati a ciascun dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Loiri Porto San Paolo, 20/09/2019

Il Responsabile dei Servizi Personale e Finanziario
F.to Dott. Gianluca Cocco