



AVVISO

RICHIESTA PERVENUTA AL CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO DI OLBIA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DA IMPIEGARE NEI CANTIERI COMUNALI PREVISTI DALLA L.R. 11/1988, ART. 94 E L.R. 6/2012.

Annualità 2014

AMMINISTRAZIONE RICHIEDENTE	Comune di LOIRI PORTO SAN PAOLO		
TIPOLOGIA E DENOMINAZIONE CANTIERE	Cantiere comunale denominato "Manutenzione e verde pubblico, interventi di pulizia nelle spiagge dei litorali. Manutenzione e realizzazione di strutture ed infrastrutture comunali "		
NUMERO DELLE ASSUNZIONI DA EFFETTUARE	N. 7 (SETTE)		
QUALIFICA E PROFILO PROFESSIONALE RICHiesto	n. 1 operaio qualificato muratore n. 6 operai comuni (operai non qualificati)	Cod. ISTAT: 6.1.2.1.0.9 Cod. ISTAT: 8.4.2.2.0.0	
MANSIONI DA SVOLGERE	Preparazione di malte, pulizia delle spiagge dei litorali, pulizia strade, cunette e aree verdi , tinteggiature, scavi in genere (operai comuni)- Pavimentazioni stradali, murature in blocchi e in pietra, intonaci, lavori di carpenteria, tinteggiatura (muratore).		
LUOGO DI LAVORO	LOIRI PORTO SAN PAOLO		
TITOLODI STUDIO	Assolvimento obbligo scolastico		
ETA'	Minima anni 18 - massima 65 (indicare diversa prescrizione se trattasi di cantieri giovanili ex art. 2, comma 32, L. R. 3/2009		
C.C.N.L. APPLICATO	Edilizia - Industria		
TRATTAMENTO ECONOMICO MENSILE LORDO	Trattamento economico mensile previsto per le qualifiche nel C.C.N.L. applicato: Operai € 2.382,38 ; muratori € 2.709,11.		
DURATA DEL RAPPORTO	MESI 7 (SETTE) OPERAIO QUALIFICATO MURATORE MESI 5 (CINQUE) OPERAI COMUNI		
TEMPO DETERMINATO	MESI: 7 (sette): operaio qualificato muratore MESI: 5 (cinque): operai comuni	<input checked="" type="checkbox"/> full-time <input type="checkbox"/> part -time	36 ore settimanali
TURNAZIONE	SI	N. 2 di mesi 5 (CINQUE) ciascuno per gli operai comuni	
LIMITE AD UN SOLO COMPONENTE DEL NUCLEO FAMILIARE L'ASSUNZIONE NEL CANTIERE	NO <input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	
QUOTE DI RISERVA	NO <input checked="" type="checkbox"/>	SI <input type="checkbox"/>	NR. RISERVATARI TIPOLOGIA

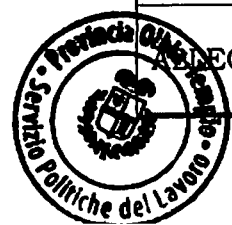
REQUISITI

- Iscrizione nell'elenco anagrafico del CSL di Olbia come disoccupato/inoccupato prioritariamente residente nel Comune richiedente in possesso di qualifica prevista nell'avviso;
- Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità disoccupazione e/o mobilità: (Per definizione vedi stralcio criteri



	<i>graduatoria)</i>						
ALTRI REQUISITI RICHIESTI	Possesso patenti	NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	Tipo	B	Abilitazioni	---
DOCUMENTI DA PRESENTARE ALLA CHIAMATA	<p>1. dichiarazione ISEE (reddito anno 2012);</p> <p>2. dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002 ancorché già presentata in periodi precedenti.</p> <p><u>NB: SI RACCOMANDA DI VERIFICARE CHE IL MODELLO ISEE RISULTI COMPLETO E REGOLARE CONFIGURANDOSI NEL CASO DI MANIFESTA INCONGRUENZA RISPETTO AI RAPPORTI DI LAVORO REGISTRATI O SULLA BASE DI DATI E INFORMAZIONI IN POSSESSO DELLA P.A. L'APPLICAZIONE DELLA DETRAZIONE DI 25 PUNTI DAL CALCOLO DEL PUNTEGGIO</u></p>						
MODALITA' DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA	<p>LA GRADUATORIA SARA' FORMATA SECONDO LE DISPOSIZIONI PREVISTE DALLA L.R. 6/2012 e DALLA DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA SARDEGNA n. 50/54 del 21.12.2012 - DISPONIBILE PRESSO L'UFFICIO (Vedi stralcio criteri formazione graduatoria)</p> <p>La stessa graduatoria verrà pubblicata successivamente all'approvazione Dirigenziale.</p>						
DURATA DI VALIDITA' DELLA GRADUATORIA	12 MESI						
LUOGO DATA ORA CONTENUTI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI IDONEITA':	<p>LUOGO: COMUNE DI LOIRI PORTO SAN PAOLO</p> <p>DATA: da definire ORA : da definire</p> <p>Preparazione malte, utilizzo attrezzature di cantiere, utilizzo di attrezzature per la pulizia di strade, cunette e aree verdi (operai comuni).</p> <p>Lavori di carpenteria, muratura, pavimentazione, tinteggiatura (muratore).</p>						
ORGANO COMPETENTE PER LA PRESENTAZIONE DELLE OSSERVAZIONI, DEI RICORSI E RELATIVI TERMINI:	<p>Sono ammessi i ricorsi previsti dalle normative vigenti: al TAR entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</p>						
NOTE	<p>Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando .</p> <p>Il CSL di Olbia ai sensi del D.P.R. 445/2000, si riserva la possibilità di effettuare idonei controlli anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni presentate, tramite le Amministrazioni competenti.</p>						
CHIAMATA							
<p>Gli interessati in possesso dei requisiti su elencati, nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti Pubblici, <u>devono presentare personalmente la domanda di disponibilità allegando i documenti previsti presso</u></p> <p>il Centro Servizi per il Lavoro di Olbia Via Nanni n. 41 - 07026 - OLBIA</p> <p>nei giorni 13 e 14 MARZO 2014 dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle ore 15.30 alle ore 17.00 (giovedì)</p>							
DELEGATI	<p>- n.1: criteri di formazione della graduatoria;</p> <p>- n.2: avviso per la pubblicazione telematica sul sito sardegna.lavoro.it;</p>						

Handwritten signature



Allegato 1

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

a). La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- **Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);**
- **Stato di disoccupazione;**

b). Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

- ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
- a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
- **ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;**
- allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.

c). A parità di punteggio, è data **priorità**, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

1. soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
3. donne.

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della **rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.

In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano svolto attività lavorativa della durata complessiva di almeno tre mesi.

A discrezione del Comune interessato e all'interno del periodo di validità del cantiere, è prevista la possibilità, tramite le Convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro, ai sensi dell'art. 14, quinto comma, della L.R. 20/2005,

- di limitare ad **un solo componente del nucleo familiare** l'assunzione nel cantiere;
- di stabilire **turnazioni** per l'esecuzione dei lavori.

RISERVE

In considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, i Comuni possono riservare il **20%** dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative.

Il Comune deve selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e comunicare al CSL competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.



N.B. - Entro 15 gg. dalla pubblicazione della graduatoria il Comune interessato convoca, in numero triplo rispetto ai posti da coprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della medesima graduatoria per sottoporli a prova d'idoneità.

A) I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

B) I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

DEFINIZIONI

SOVVENZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 5 DELLA L.R. 6/2012

E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di un'attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali.

A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione d'impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.

Rientrano tra le sovvenzioni anche le azioni di contrasto alle povertà estreme, ai sensi dell'art. 3, comma 2 lettera a) della legge regionale 1/2009, ma soltanto nel caso di erogazione di sussidi per lo svolgimento del servizio civico comunale, e non nel caso di erogazione di sussidi per persone e nuclei in condizioni di povertà.

Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.



ENTE

Centro Servizi per il lavoro di Olbia Via Romagna nr. 10 Cap 07026 tel./fax0789/1825330 - 1825317.

PROPONENTE

Ricerca

di

personale

Il Comune di LOIRI PORTO SAN PAOLO chiede l'avvio a selezione di:

n. 1 OPERAIO QUALIFICATO MURATORE

n.6 OPERAI COMUNI NON QUALIFICATI

Data della chiamata presso il CSL: 13 e 14 MARZO 2014.

Scadenza della chiamata presso il CSL: 13 e 14 MARZO 2014.

Ora della chiamata presso i CSL: Mattina 08,30-12,00 Pomeriggio (giovedì) ore 15,30-17,00.

Età minima: 18 anni massima 65.

Sede di lavoro: LOIRI PORTO SAN PAOLO.

REQUISITI:

- Assolvimento obbligo scolastico;
- Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

TEMPO DETERMINATO - MESI 7 - FULL - TIME 36 ORE SETTIMANALI (operaio qualificato muratore)

TEMPO DETERMINATO - MESI 5 - FULL - TIME 36 ORE SETTIMANALI su n. 2 turnazioni di mesi 5 ciascuno (operai comuni non qualificati)

CCNL applicato: Edilizia Industria.

Documenti da presentare al CSL per partecipare alle procedure di selezione:

- dichiarazione Isee (redditi anno 2012) da allegare;
- dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del d.lgs 181/2000 come modificata dall'art.3 del d.lgs 297/2002;
- documento d'identità in corso di validità.

DURATA VALIDITA' DELLA GRADUATORIA: 12 (dodici) MESI

PRIORITA' NELLA GRADUATORIA: i posti sono riservati ai lavoratori prioritariamente residenti nel Comune di Loiri Porto San Paolo, non titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o di mobilità.

A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:

1. Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
2. Disoccupati di lungo periodo, che ai sensi dell'art. 1 comma d) del D.Lgs. 297/02 sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o , se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
3. Donne.

ULTERIORI RISERVE IN CONVENZIONE :

1. N. 2 turnazioni di mesi 5 ciascuno.

ORGANO AL QUALE PRESENTARE EVENTUALI OSSERVAZIONI E RICORSI:

Sono ammessi i ricorsi previsti dalle normative vigenti: al TAR entro 60 giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

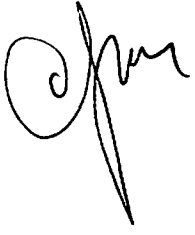
PROVA DI IDONEITA': Prove teorico-pratiche sull'utilizzo delle attrezzature da cantiere, nel rispetto delle norme di sicurezza..

MODALITA' DI CANDIDATURA : Presentazione personale della domanda di partecipazione .

ULTERIORI INFORMAZIONI



Gli interessati in possesso dei requisiti sopra elencati, nonché di quelli previsti per l'Impiego negli Enti Pubblici, devono presentare personalmente la domanda di disponibilità compilando l'apposito modulo a disposizione presso i Centri Servizi per il Lavoro di Olbia.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'O' followed by a series of loops and a long vertical stroke.